


Data manager de données épidémiologique

 CDD 12 mois

 Début : 01/05/2024

 Villejuif

 Télétravail partiel

 Bac +3 ou plus

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement des agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie

Corps : IE

Emploi-Type

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction :
Groupe :
Domaine :

Structure d'accueil

Unité/ Institut

CESP U1018
ITMO Santé Publique

A propos de la Structure d'accueil

Le Centre de recherche en Epidémiologie et Santé des Populations (CESP) est l'un des principaux acteurs de la recherche épidémiologique en France.

Il bénéficie du soutien de 3 tutelles académiques : Inserm, Université Paris Saclay et UVSQ et de plusieurs partenaires hospitaliers en Ile de France.

Il accueille 11 équipes de recherche dont les thématiques vont des biostatistiques les plus fondamentales aux sciences humaines et sociales en passant par la recherche clinique et les études en population générale.

Son fonctionnement repose sur 2 services communs (affaires générales, plateau informatique) qui assurent les meilleures conditions de travail pour les chercheurs et pour le développement de leurs projets, et un pôle mutualisé de recherche qui conseille les chercheurs en matière de méthodologie statistique.

Le poste à pourvoir est affecté à l'équipe Exposome, Hérité, Cancer et Santé et basé sur le site de Villejuif à l'Hôpital Paul Brousse (métro Villejuif Paul Vaillant-Couturier).

<https://cesp.inserm.fr/fr>

L'équipe Exposome, Hérité, Cancer et Santé du Centre de recherche en Epidémiologie et Santé des Population (CESP) de l'INSERM étudie comment les facteurs individuels qui constituent l'exposome (comportements de santé, mode de vie, expositions professionnelles et environnementales, caractéristiques biologiques ...) et le terrain génétique interagissent pour influencer la survenue et l'évolution de pathologies fréquentes (cancers, maladies cardio-métaboliques et neurodégénératives). Ce programme de recherche repose sur différentes bases de données (cohorte E3N-Génération, études cas témoins...) et plus récemment, sur la UK-Biobank.

La UK-Biobank est une cohorte biomédicale à grande échelle, régulièrement mise à jour, qui contient des informations génétiques et phénotypiques (exposome, maladies etc.) de 500 000 participants britanniques recrutés entre 2006 et 2010.

E3N est une cohorte de 98 995 femmes, nées entre 1925 et 1950, affiliées à la MGEN et activement suivies depuis 1990. En 2011, le projet a été lauréat du PIA avec pour objectif de créer une vaste cohorte familiale en élargissant aux membres de la famille des participantes d'origine : les enfants (génération G2) et petits-enfants (G3) des femmes E3N, ainsi que les pères de leurs enfants (G1), et en l'ouvrant à des thématiques hors cancer. A ce jour, la cohorte familiale E3N-Génération comprend déjà 139 000 participants sur trois générations. L'objectif à terme serait d'en inclure 200 000. A noter que le système d'information E3N-Génération comprend un système de gestion électronique de documents (GED), un système de lecture automatique de documents (LAD) pour l'acquisition et la gestion des données « papier », ainsi qu'une plateforme informatique web agrégeant des données de sources multiples, dont des questionnaires en ligne et des technologies numériques (smartphones, capteurs, objets et dispositifs médicaux connectés, etc.) et appariement avec de grandes bases de données médico-administratives. C'est au sein du Service technique de l'équipe (32 personnes), que le groupe Data Management (13 à 15 data-managers) gère cette grande base de données E3N-Génération et met des jeux de données à disposition des chercheurs.

Directeur du centre
Directeur de l'équipe

Bruno Falissard
Gianluca Severi

Adresse Hôpital Paul Brousse Bâtiment 15/16 – 16 avenue Paul Vaillant Couturier 94 Villejuif

Délégation Régionale DR Paris 11

Description du poste

Mission principale Notre équipe recherche un.e data manager qui participera à la préparation et à l'analyse des données de la cohorte UK-Biobank et à la gestion d'ensemble des bases de données relatives à l'étude de cohorte E3N-Génération, en travaillant en collaboration avec les chercheurs de l'équipe afin de mettre en place des projets de recherche.

Activités principales

- Participer aux expertises réalisées sur les données de la UK-Biobank et valider les différents phénotypes d'intérêt (différents cancers, diabète, maladie de Parkinson ...)
- Garantir la qualité des données selon les bonnes pratiques cliniques (BPC) de data management
- Assurer la traçabilité de toutes les interventions sur la base de données
- Assurer l'archivage des documents concernant les activités de data-management
- Tenir le dictionnaire de la base de données en documentant la construction des variables
- Rédiger et réviser les procédures de data-management (mises à jour, nettoyage...)
- Effectuer les extractions des données pour les mettre à la disposition des chercheurs du CESP

- Participer à la préparation de la revue des données
- Assurer la maintenance et la mise à jour des bases de données créées
- Réaliser les statistiques descriptives des variables phénotypiques
- Elaborer des macros permettant d'automatiser les programmes d'analyses statistiques et les programmes de correction des données

Spécificité(s) et environnement du poste

- Travail sur écran

Connaissances

- Très bonne maîtrise du logiciel R et de SAS
- Savoir travailler sur environnement Unix, maîtrise du langage Bash
- Maîtrise des outils de statistiques descriptives
- Maîtrise de l'anglais scientifique

Savoir-faire

- Travail en équipe dans un environnement pluridisciplinaire
- Esprit analytique et de synthèse, communication orale et écrite claire

Aptitudes

- Capacité à travailler en équipe dans un environnement pluridisciplinaire (biologique, génomique, informatique ...)
- Autonomie, organisation et rigueur méthodologique

Expérience(s) souhaitée(s)

- Expérience en data management sur données de santé souhaitable

Niveau de diplôme et formation(s)

- Bac +3 et plus
- Licence en traitement informatique de données scientifiques (ex : licence STID, santé publique ...)

Informations Générales

Date de prise de fonction

A partir du 01/05/2024

Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable : OUI NON

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaire
- Congés Annuels et RTT

Activités télétravaillables

OUI * NON

* 2 jours / semaine hors contexte sanitaire

Rémunération

- **Contractuels** : 2457.44€ à 2952.00€ brut mensuel en fonction de l'expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent.

Modalités de candidature

Date limite de candidature

15/03/2024

Contact

Envoyer **CV et lettre de motivation** à ROSELYN-RIMA.GOMES@gustaveroussy.fr ET mojgan.karimi@inserm.fr ET therese.truong@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Avantages

- Prise en charge du transport quotidien
- Accès cantine