

# Post-doctorant.e

 CDD 18 mois

 Début : 1<sup>er</sup> oct 24

 Villejuif

 Télétravail partiel

 Post-doctorant.e

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement des agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

## Emploi

### Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

### Catégorie A

### Corps Chercheur.se

### Emploi-Type Chercheur.se contractuel.le

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)

Fonction :  
Groupe :  
Domaine :

## Structure d'accueil

### Unité/ Institut

CESP U1018  
ITMO Santé Publique

### A propos de la Structure d'accueil

Le Centre de recherche en Epidémiologie et Santé des Populations (CESP) est l'un des principaux acteurs de la recherche épidémiologique en France.

Il bénéficie du soutien de 3 tutelles académiques : Inserm, Université Paris Saclay et UVSQ et de plusieurs partenaires hospitaliers en Ile de France.

Il accueille 11 équipes de recherche dont les thématiques vont des biostatistiques les plus fondamentales aux sciences humaines et sociales en passant par la recherche clinique et les études en population générale.

Son fonctionnement repose sur 2 services communs (affaires générales, plateau informatique) qui assurent les meilleures conditions de travail pour les chercheurs et pour le développement de leurs projets, et un pôle mutualisé de recherche qui conseille les chercheurs en matière de méthodologie statistique.

Le poste à pourvoir est affecté xxxx et basé sur le site de xxx à xxx (mètre xxx).  
<https://cesp.inserm.fr/fr>

<b>Directeur</b>	Bruno Falissard
<b>Adresse</b>	Hôpital Paul Brousse Bâtiment 15/16 – 16 avenue Paul Vaillant Couturier 94 Villejuif
<b>Délégation Régionale</b>	DR Paris 11

### Description du poste

<b>Mission principale</b>	<p>La personne recrutée aura pour mission de travailler, à partir des données du SNDS (Système national des données de santé), sur le volet quantitatif du projet BIGDAD (Biais de genre dans la prise en charge médicamenteuse de la douleur, de l'anxiété et de la dépression en médecine générale : une approche mixte) financé par le GIRCI IDF (2024-2026). Ce projet s'intéresse aux potentiels biais de genre dans les pratiques des médecins généralistes.</p> <p>Le volet quantitatif de BIGDAD a pour objectif principal d'examiner l'association entre la délivrance de médicaments antalgiques et psychotropes (anxiolytiques, hypnotiques, neuroleptiques, antidépresseurs et régulateurs de l'humeur, hors pathologies psychiatriques) et le sexe du patient, le sexe du médecin et leur interaction.</p>
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sélection de la /des population /s d'étude à partir des codes ATC (Anatomical Therapeutic Chemical) des médicaments d'intérêt.</li> <li>• Analyse des données «patient.e.s» du SNDS (SNIIRAM, PMSI) chaînées aux données «médecins» du Référentiel des professionnels de santé.</li> <li>• Mise en œuvre d'analyses descriptives et de modèles d'analyse multivariée (régression logistique et modèle de Poisson), tenant compte de la structure hiérarchique des données.</li> <li>• Participation aux réunions de collaboration entre les équipes impliquées dans le projet BIGDAD (Equipes S-PRI au CESP et Unisanté à l'Université de Lausanne)).</li> <li>• Participation à la valorisation des travaux de ce programme, sous forme d'articles dans des revues internationales/françaises et congrès scientifiques internationaux/nationaux.</li> </ul>
<b>Spécificité(s) et environnement du poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au sein de l'équipe <b>Soins Primaires et Prévention (S-PRI)</b>.</li> <li>• Sous la direction de Nathalie Pelletier-Fleury.</li> </ul>
<b>Connaissances</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances approfondies des systèmes d'informations du SNDS (SNIIRAM, PMSI, etc.).</li> <li>• Maîtrise d'un langage adapté au traitement de données (SAS et/ou R).</li> <li>• Compétence en analyse statistique des données.</li> </ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacité à rédiger des articles scientifiques en anglais, à intervenir dans des congrès scientifiques internationaux.</li> </ul>
<b>Aptitudes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonne capacité d'autonomie et force de proposition.</li> <li>• Capacité de travail en équipe et ouverture d'esprit.</li> </ul>
<b>Expérience(s) souhaitée(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Une première expérience postdoctorale serait appréciée. Débutant accepté. <b>Avoir suivi les formations « Architecture et données du SNIIRAM/SNDS » et « DCIR Simplifié – DCIR » et avoir au minimum 3 ans d'expérience dans la manipulation des données du SNDS.</b></li> </ul>
<b>Niveau de diplôme et formation(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Thèse de doctorat en Santé Publique, Epidémiologie ou en Biostatistique.</li> </ul>

## Informations Générales

### Date de prise de fonction

#### Durée (CDD et détachements)

18 mois

Renouvelable :  OUI  NON

#### Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaire 38H30
- 32 Congés Annuels et 13 RTT

#### Activités télétravaillables

 OUI \*  NON

\* 2 jours / semaine hors contexte sanitaire

#### Rémunération

- **Contractuels** : entre 35 KE et 41 KE annuel brut selon expérience en fonction de l'expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent.

## Modalités de candidature

### Date limite de candidature

**Contact** [nathalie.pelletier-fleury@inserm.fr](mailto:nathalie.pelletier-fleury@inserm.fr)

#### Contractuels

- Envoyer CV et lettre de motivation à [nathalie.pelletier-fleury@inserm.fr](mailto:nathalie.pelletier-fleury@inserm.fr)
- Précisez vos prétentions salariales.

#### Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)